

BILAN À 2 ANS

2017 • 2019

Missions pour le quinquennat

Faire baisser le chômage en mettant un terme à la peur des entreprises d'embaucher et leur permettant de mieux organiser le travail en discutant avec leurs salariés et leurs représentants

Permettre à tous les jeunes qui le souhaitent de faire leurs études en apprentissage, et pouvoir faire toutes ses études en apprentissage, du CAP au Master en passant par le Bac

Permettre à chaque actif de choisir sa vie professionnelle, en rendant l'accès à la formation professionnelle simple, facile et financé par l'Etat

Permettre aux chômeurs, notamment jeunes ou de longue durée, de se former facilement pour retrouver un emploi durable

Permettre aux entreprises de trouver les compétences dont elles ont besoin sur le marché du travail

Mettre un terme, une bonne fois pour toutes, aux écarts de rémunération injustifiés entre les femmes et les hommes, ainsi qu'au plafond de verre

Les actions en quelques mots

Donner la liberté de **choisir son avenir professionnel**

Discuter dans les entreprises pour mieux organiser le travail

Combiner performance économique et sens du travail

Faire toutes ses études en apprentissage, du CAP au Master en passant par le Bac

Ne plus avoir peur d'embaucher en CDI

Atteindre l'égalité réelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises

Les mesures concrètes

Mise en place d'un barème des indemnités prud'homales, levant la peur d'embaucher en CDI dans les entreprises, notamment dans les TPE et PME

Transformation du dialogue social dans les entreprises, permettant aux entreprises de mieux organiser le travail en discutant avec leurs salariés et leurs représentants, au lieu d'appliquer une seule et même règle dictée par le code du travail

Suppression de tous les freins à l'embauche d'apprentis par les entreprises et de tous les obstacles à la création de centres de formation en apprentissage (CFA)

Mise en œuvre du plan d'investissement dans les compétences, l'investissement le plus massif de l'histoire de notre pays dans la formation des chômeurs et des jeunes

Programmes de formation correspondants exactement aux besoins des entreprises, comme le programme de formation nationale aux métiers du numérique ou des emplois verts

Mise en œuvre de l'index égalité professionnelle, permettant de mesurer les écarts de rémunération et de carrière entre les femmes et les hommes dans les 40 000 entreprises de plus de 50 salariés de notre pays

- 200 000 chômeurs en 2 ans

(entre le 1er trimestre 2017 et le premier trimestre 2019) : on atteint le plus bas niveau de chômage depuis 10 ans, et il va continuer de baisser

4 053 536 embauches en CDI en 2018

c'est le nombre record d'embauches en CDI dans notre histoire, qui illustre le fait que les entreprises n'ont plus peur d'embaucher en CDI

+ 7,7% d'apprentis

en 2018

+ de 1 000 entreprises ont publié leur index égalité professionnelle

révélant l'existence d'un plafond de verre pour les femmes dans les grandes entreprises, qu'elles vont devoir corriger sous peine de pénalité financière

À retenir sur les 12 derniers mois

Le chômage est à son plus bas niveau depuis 10 ans (8,8%) : 200 000 chômeurs de moins depuis deux ans

Les entreprises n'ont plus peur d'embaucher en CDI : en 2018, il y a plus de 4 millions d'embauches en CDI, c'est le record absolu dans notre histoire, ça n'était jamais arrivé, et c'est un effet direct des ordonnances travail qui ont supprimé la peur des entreprises d'embaucher en CDI

L'égalité réelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises est en route. A partir de cette année, toutes les entreprises de plus de 50 salariés doivent publier leurs résultats sur l'égalité professionnelle : les entreprises vont devoir augmenter le salaire des femmes et les nommer à des postes de responsabilité pour éviter des pénalités financières dans trois ans. La France est le premier pays d'Europe à se donner une obligation de résultat sur l'égalité professionnelle

L'impact du grand débat sur notre action

Aider les salariés dans leur trajet quotidien domicile-travail

Aider les chômeurs à surmonter les problèmes concrets pour retrouver un emploi : garde d'enfants, trajet domicile-travail, déménagement

Rendre accessible la formation dans le monde rural

Les priorités pour 2019

Garantir aux chômeurs une solution concrète aux problèmes concrets (garde d'enfants, déménagement, mobilité...) qu'ils rencontrent dans leur recherche d'emploi

Permettre à tous les jeunes qui le souhaitent de poursuivre leurs études en apprentissage (leur trouver une entreprise)

Mettre en œuvre la réforme de l'assurance chômage

travail-emploi.gouv.fr